



**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ  
УСТЬ-КАТАВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Седьмой созыв  
Четвертое заседание**

**РЕШЕНИЕ**

от 22.04.2026 № 47

г. Усть-Катав

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 25.11.2016 года №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа»

Руководствуясь федеральными законами от 20.03.2025 года №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Уставом Усть-Катавского городского округа, распоряжением Правительства Челябинской области от 19.12.2024г.№ 1439-рп «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников областных государственных учреждений», в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов

**РЕШАЕТ:**

1.Внести в решение Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 25.11.2016 года №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа» следующие изменения:

1.1. Табличную часть Приложения 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа дополнить следующим разделом :

«

Профессиональные квалификационные группы - "Специалист в сфере закупок", установленный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 г. N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"						
Профессиональная квалификационная группа « Специалист в сфере закупок »						
	Коэффициент	Оклад (рублей)	профессии и должности	квалификационные категории		
				без категории	вторая категория	первая категория
6 квалификационный уровень	2,21	17645	Старший специалист по закупкам		категория не предусмотрена	

»

1.2. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение опубликовать в газете «Усть-Катавская неделя» и разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа [www.ukgo.su](http://www.ukgo.su).

3. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2026 года.

4. Организацию исполнения настоящего решения возложить на первого заместителя главы Усть-Катавского городского округа по вопросам социально-культурной политике, охраны здоровья населения Е.В.Иванову.

5. Контроль за исполнением данного решения возложить на председателя комиссии по финансово-бюджетной и экономической политике С.Н.Федосову.

Председатель Собрания депутатов  
Усть-Катавского городского округа

Глава Усть-Катавского городского округа



О.А.Палатная

С.В.Харитонов

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования (детской музыкальной школы) Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 25.11.2016 г. №182 (в редакции решения Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 22.04.2026 № 47)

Перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям и заместителям руководителя

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Показатели	Размеры выплат стимулирующего характера (процент от должностного оклада)
1	2	3	4
<b>I</b>	<b>Выплаты, характеризующие результаты труда</b>		
1	<b>Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы (месяц, квартал, полугодие, год) :</b>		
1.1		выполнение важных и срочных заданий	<b>до 50</b>
1.2		реализация областных, муниципальных и ведомственных целевых программ	<b>до 50</b>
1.3		выполнение показателей муниципального задания в отчётном периоде (полугодие, год)	<b>до 20</b>
1.4		выполнение работ, сопряжённых с повышенными физическими и эмоциональными нагрузками, работ, требующих повышенного внимания и концентрации, временное увеличение объёмов работ в рамках должностных обязанностей	<b>до 50</b>
1.5		выплата за результаты оценки качества оказания услуг и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	<b>до 20</b>
2	<b>Премияльные выплаты по итогам работы за отчётный период (месяц, квартал, полугодие, год):</b>		
2.1		разработка новых программ, положений	до 10
2.2		эстетические условия, оформление учреждения, состояние прилегающей территории	до 10
2.3		инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 5
2.4		качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	<b>до 20</b>
3	<b>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий руководителей (месяц, квартал, полугодие, год):</b>		

3.1		<b>эффективность работы Централизованной клубной системы:</b>	
3.1.1		• объём средств от платных услуг и приносящей доход деятельности	до 20
3.1.2		• качественное проведение массовых мероприятий	до 10
3.1.3		• количество проводимых мероприятий	до 10
3.1.4		• количество творческих коллективов, имеющих звание «образцовый», «заслуженный», «народный»	до 5
		• объём валового сбора за показ фильмов	до 10
3.2		<b>эффективность работы Централизованной библиотечной системы:</b>	
3.2.1		• количество проводимых мероприятий	до 10
3.2.2		• социально-активная деятельность библиотек (акции, работа со СМИ, выставки, клубы по интересам и т.п.)	до 10
3.2.3		• количество отреставрированных документов	до 10
3.3		<b>эффективность работы Музея:</b>	
3.3.1		• количество предметов, поступивших в музейный фонд в результате выполнения работ по выявлению и сбору музейных предметов и музейных коллекций	до 5
3.3.2		• количество проводимых мероприятий	до 30
3.3.3		• количество посетителей	до 20
3.3.4		• количество проведенных выставок, экскурсий	до 50
3.4		<b>эффективность работы Детской музыкальной школы</b>	
3.4.1		• сохранение контингента учащихся	до 10
3.4.2		• наличие призов олимпиад, смотров, фестивалей, конкурсов и т.д.	до 10
3.4.3		• уровень качественной подготовки выпускников и проведения итоговой аттестации (100% - оптимальный уровень; 80-99% - достаточный; 50-79% – критический; менее 50% – недопустимый)	до 10
3.4.4		• количество творческих коллективов, имеющих звание «образцовый»	до 5
3.5		выплаты за наличие ведомственных наград, учреждённых Министерством культуры СССР, РСФСР и Российской Федерации	до 5
3.6		выплаты к праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию	до 20
<b>II</b>		<b>Выплаты, отражающие индивидуальные характеристики:</b>	
1		за наличие почётного звания:	
1.1		• «заслуженный»	до 5
1.2		• «народный»	до 5