

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**УСТЬ-КАТАВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Шестое заседание**

**РЕШЕНИЕ**

**От 22.06.2022 № 74 г. Усть-Катав**

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017 года №68 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов

**РЕШАЕТ:**

1. В Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа (далее –Положение), утвержденное решением Собрания депутатов от 24.05.2017 года №68, внести следующие изменения:

1.1. пункт 23 Положения изложить в новой редакции:

«23. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Оценка сложности труда руководителей учреждений, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства учреждениями. Показатели оценки сложности руководства учреждениями приведены в [приложении](#sub_18) 9 к настоящему Положению и устанавливаются приказом начальника Управления образования администрации Усть-Катавского городского округа (далее –Главного распорядителя бюджетных средств.»;

1.2. пункт 24 Положения изложить в новой редакции:

«24. В соответствии с набранным количеством баллов по показателям определяется группа по оплате труда руководителей.

Группа по оплате труда руководителей учреждений утверждается приказом Главного распорядителя бюджетных средств.

Изменение группы по оплате труда осуществляется в случае изменения сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, рассчитываемой на основе показателей оценки сложности руководства учреждением, по ходатайству руководителя учреждения Главному распорядителю бюджетных средств»;

1.3. дополнить Положение пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Отнесение к группе по оплате труда по итогам оценки сложности труда на основе показателей, в зависимости от набранного количества баллов:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательного учреждения | Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов |
|  | I | II | III | IV | V |
| Дошкольныеобразовательныеучреждения | свыше 501 | от 451 до 500 | от 251 до 450 | от 176до 250 | до 175 |
| Общеобразовательные учреждения | свыше 501 | от 301 до 500 | от 251 до 300 | до 250 | х |
| Учреждениядополнительногообразования | свыше 601 | до 600 | х | х | х |
| Муниципальное учреждение детский оздоровительный центр | свыше 1000 | до 1000 | х | х | х |

 »;

1.4. дополнить Положение пунктом 24.2 следующего содержания:

«24.2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений по типам муниципальных учреждений и группам по оплате труда установлены в [приложении](#sub_1013) 10 к настоящему Положению.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения и в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.5. абзац второй пункта 26 Положения изложить в новой редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета, устанавливаются на 30% ниже должностного оклада руководителя.»;

1.6. дополнить Положение приложениями 9, 10 (прилагается).

 2. Настоящее решение разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа [www.ukgo.su](http://www.ukgo.su) и обнародовать на информационном стенде в здании администрации Усть-Катавского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

4. Организацию исполнения данного решения возложить на первого заместителя главы Усть-Катавского городского округа по вопросам социально-культурной политики, охраны здоровья населения .

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комиссии по финансово-бюджетной и экономической политике С.Н.Федосову.

Председатель Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа С.Н.Пульдяев

Глава Усть-Катавского городского округа С.Д.Семков

|  |
| --- |
| Приложение 9к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017г. № 68 (в редакции решения от 22.06.2022 № 74) |
|  |

Показатели оценки сложности руководства

муниципальным общеобразовательным учреждением

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество учащихся (воспитанников) в образовательном учреждении (далее по тексту – ОУ) | из расчета за каждого учащегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2.  | Количество детей-инвалидов и детей с ОВЗ в ОУ | из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |
| 3. | Количество учащихся (воспитанников), находящихся на домашнем обучении, при наличии заключения медицинского учреждения, письменного заявления законного представителя учащегося | дополнительно за каждого учащегося (воспитанника) | 0,5 |
| 4. | Количество учащихся, получающих образование вне образовательной организации и проходящих промежуточную и итоговую аттестацию на базе учреждения | дополнительно за каждого учащегося | 0,5 |
| 5. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в учреждении | дополнительно за каждого учащегося (воспитанника) | 0,2 |
| 6. | Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении | дополнительно за каждого учащегося (воспитанника) | 0,2 |
| 7. | Количество работников в учреждении | за каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории | 0,5 |
| дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории | 1 |
| дополнительно за каждого педагога, имеющего ученую степень | 1 |
| 8. | Количество в ОУ групп продлённого дня, профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных) | за каждый класс | 3 |
| 9. | Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающих и администрации |  | 20 |
| 10. | Наличие отделений, реализующих программы дошкольного образования | за каждый филиал, отделение | 20 |
| 11. | Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание учащихся (воспитанников)), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п. 16 | за каждое здание | 10 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: | за каждый вид |  |
| - спортивного зала |  | 10 |
| - тренажерного зала |  | 10 |
| - спортивной площадки |  | 15 |
| - хоккейного корта |  | 15 |
| - лыжной базы |  | 15 |
| - стадиона |  | 25 |
| - бассейна |  | 25 |
| - учебных мастерских |  | 5 |
| - библиотеки |  | 5 |
| - музея |  | 5 |
| - актового зала |  | 5 |
| - прогулочных площадок (при наличии дошкольного отделения, филиала) |  | 5 |
| 13. | Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности |  | 15 |
| Наличие договора с медицинским учреждением |  | 5 |
| 14. | Наличие оборудованной столовой (пищеблока) |  |  |
| до 100 человек |  | 5 |
| от 101 до 120 |  | 10 |
| свыше 120 |  | 15 |
| Самостоятельная организация питания |  | 15 |
| 15. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц, парникового хозяйства, зимнего сада | за каждый вид | 20 |
| 16. | Наличие на территории собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению: | за каждый вид |  |
| котельной (бойлер) |  | 20 |
| овощехранилищ, кладовых  |  | 5 |
| гаража |  | 5 |
| прачечной |  | 10 |
| канализации (выгребной ямы) |  | 10 |
| 17. | Наличие действующего спортивного клуба | за каждого обучающегося | 2,5 |
| 18.  | Наличие в ОУ компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 19.  | Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, организованные ОУ (по комплектованию, для ОУ, имеющих лицензию на реализацию дополнительных образовательных программ) | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 20. | Наличие оборудованного пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации |  | 10 |

Показатели оценки сложности руководства

муниципальным дошкольным образовательным учреждением

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество воспитанников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (в т. ч. кратковременного пребывания) | из расчета за каждого воспитанника | 0,3 |
| 2.  | Количество детей-инвалидов и детей с ОВЗ в ОУ | из расчета за каждого воспитанника | 0,3 |
| 3. | Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении | дополнительно за каждого воспитанника | 0,2 |
| 4. | Количество детей до 3-х лет  | из расчета за каждого воспитанника | 1 |
| 5. | Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, организованные ОУ (по комплектованию, для ОУ, имеющих лицензию на реализацию дополнительных образовательных программ) | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 6. | Количество групп в дошкольных учреждениях | из расчета за группу | 1 |
| 7. | Количество работников в муниципальном учреждении | за каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории | 0,5 |
| дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории | 1 |
| 8. | Наличие групп продлённого дня (12 час.) | за каждую группу | 3 |
| 9. | Наличие групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста | за каждую группу | 3 |
| 10. | Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание воспитанников), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п.14 | за каждое здание | 10 |
| 11. | Наличие огорода, цветника |  | 20 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: | за каждый вид |  |
| - спортивного зала |  | 10 |
| - спортивной площадки |  | 15 |
| - бассейна |  | 25 |
| - музея |  | 5 |
| - музыкального зала |  | 5 |
| - прогулочных площадок |  | 5 |
| - кабинета изобразительной деятельности |  | 5 |
| - компьютерного класса, игрового компьютерного комплекса |  | 5 |
| - кабинета логопеда |  | 5 |
| - кабинета психолога |  | 5 |
| - кабинета дефектолога |  | 5 |
| - кабинета лечебной физкультуры, массажного кабинета |  | 5 |
| - зимнего сада, экокомнаты |  | 15 |
| - сенсорной комнаты |  | 15 |
| 13. | Наличие договора с медицинским учреждением |  | 5 |
| Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности |  | 15 |
| 14. | Показатели, значительно увеличивающие объём и сложность работы, в т.ч. наличие на территории собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению) | за каждый вид |  |
| котельной (бойлер) |  | 20 |
| овощехранилищ, кладовых |  | 5 |
| гаража |  | 5 |
| прачечной |  | 10 |
| канализации (выгребной ямы) |  | 10 |
| 14. | Наличие на балансе муниципального учреждения действующих автотранспортных средств, используемых для осуществления образовательного процесса | за каждую единицу | 10 |
|  | Площадь одного здания учреждения составляет: |  |  |
| 15. | менее1000 кв. метров |  | 5 |
|  | более 1000 кв.метров |  | 10 |
|  | более 2000 кв.метров |  | 15 |
|  | более 3000 кв.метров |  | 20 |

Показатели оценки сложности руководства

муниципальным учреждением дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество воспитанников в учреждении | из расчета за каждого воспитанника | 0,3 |
| 2. | Количество воспитанников, осваивающих образовательные программы научно-технической, туристско-краеведческой направленности | дополнительно за каждого воспитанника | 0,2 |
| 3. | Количество детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья | дополнительно за каждого воспитанника | 0,3 |
| 4. | Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | дополнительно за каждого воспитанника | 0,2 |
| 5. | Количество воспитанников в возрасте от 14 до 18 лет | дополнительно за каждого воспитанника | 0,3 |
| 6. | Наличие в учреждениях доп.образования групп, реализующих образовательные программы физкультурно-спортивной направленности |  |  |
| - спортивно-оздоровительные | за каждую группу | 5 |
| - спортивной подготовки | за каждую группу | 5 |
| - учебно-тренировочные | за каждую группу | 5 |
| - совершенствования спортивного мастерства | за каждого воспитанника дополнительно | 2,5 |
| - высшего спортивного мастерства | за каждого воспитанника дополнительно | 4,5 |
| 7. | Количество работников в муниципальном учреждении | за каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории | 0,5 |
| дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории | 1 |
| дополнительно за каждого педагога, имеющего звание "Мастер спорта", инструктор (старший инструктор) туризма, судья 1 (Всероссийской) категории | 1 |
| 8. | Наличие филиалов, отделений, иных мест осуществления образовательной деятельности | за каждое указанное структурное подразделение | 20 |
| 9. | Осуществление образовательного процесса в разных частях города | за каждое отделение (отдельный адрес) | 10 |
| 10. | Наличие двух и более отдельно стоящих зданий | за каждое здание | 10 |
| 11. | Наличие действующих автотранспортных средств, катеров, картингов, мотоциклов и другой техники, используемой для осуществления образовательного и (или) учебно-тренировочного процесса | за каждый вид | 20 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: | за каждый вид |  |
| - спортивного зала |  | 15 |
| - тренажерного зала |  | 15 |
| - спортивной площадки |  | 15 |
| - хоккейного корта |  | 15 |
| - актового зала |  | 15 |
| - музыкального зала |  | 15 |

Показатели оценки сложности руководства

муниципальным казённым учреждением «ДОЦ «РЕБЯЧЬЯ РЕСПУБЛИКА»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество детей, принятых на отдых в календарном году | из расчета за каждого ребенка | 0,3 |
| 2. | Количество дней работы учреждения вгоду, в которые детский лагерь принимает детей на отдых, проводит мероприятия различного уровня | из расчета за каждый день | 0,5 |
| 3. | Количество работников в учреждении |  |  |
|  | - основные работники | за каждого работника | 1 |
|  | - работники в период ЛОК | за каждого работника | 1,5 |
| 4. | Количество зданий, в которых осуществляется отдых детей (учебный, спальный, административный корпус) | за каждое здание | 20 |
| 5. | Наличие иных собственных (стоящих на балансе), отдельно стоящих зданий: котельной (бойлер), очистных сооружений, гаражей, скважины, водонасосной башни, прачечной, мастерской, овощехранилища, склада | за каждый объект | 10 |
| 6. | Наличие оборудованных и используемых в оздоровительном процессе: | за каждый вид |  |
| - спортивного зала |  | 10 |
| - тренажерного зала |  | 10 |
| - спортивной площадки |  | 10 |
| - лыжной базы |  | 10 |
| - стадиона |  | 10 |
| - бассейна |  | 10 |
| - учебных мастерских |  | 5 |
| - библиотеки |  | 5 |
| - музея |  | 5 |
| - актового зала |  | 5 |
| 7. | Наличие лицензированного медицинского кабинета (центра) |  | 15 |
| Наличие договора с медицинским учреждением |  | 5 |
| 8. | Наличие на балансе учреждения действующих автотранспортных средств | за каждую единицу | 10 |
| 9. | Наличие оборудованной столовой (пищеблока) |  | 10 |
|  | Самостоятельная организация питания  |  | 15 |

|  |
| --- |
| Приложение 10к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Усть-Катавского городского округа, утверждённому решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа от 24.05.2017г. № 68 (в редакции решения от 22.06.2022 № 74) |

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательного учреждения | Размеры должностных окладов руководителей в зависимости от группы по оплате труда, руб. |
|  | I | II | III | IV | V |
| Дошкольныеобразовательныеучреждения | 38 000,00 | 36 500,00 | 33 000,00 | 26 500,00 | 22 500,00 |
| Общеобразовательные учреждения | 40 000,00 | 36 000,00 | 32 000,00 | 28 000,00 | х |
| Учреждениядополнительногообразования | 35 000,00 | 32 000,00 | х | х | х |
| Муниципальное учреждение детский оздоровительный центр | 31 500,00 | 30 000,00 | х | х | х |