

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

УСТЬ-КАТАВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Третье заседание**

**РЕШЕНИЕ**

**от 27.02.2023 № 17 г. Усть-Катав**

О внесении изменений в решение Собрания  
депутатов Усть-Катавского городского  
округа от 28.08.2015 года № 118 «Об оплате  
труда работников, замещающих должности,  
не отнесенные к должностям  
муниципальной службы и осуществляющих  
техническое обеспечение деятельности  
органов местного самоуправления Усть-  
Катавского городского округа по  
переданным полномочиям муниципального  
образования»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Усть-Катавского городского округа, Собрание депутатов

**РЕШАЕТ:**

1.Внести в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Усть-Катавского городского округа по переданным полномочиям муниципального образования, утвержденное решением Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа № 118 от 28.08.2015 года, изложив пункт 3.1. в новой редакции:

«3.1. Отдельным категориям работников, в целях доведения оплаты труда до минимального размера оплаты труда (далее по тексту – МРОТ), предусматриваются персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу. Персональный повышающий коэффициент устанавливается приказами (распоряжениями) руководителя органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа, в отношении конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент устанавливается ежемесячно, в случаях, если заработная плата за текущий месяц с учётом всех надбавок и стимулирующих выплат ниже МРОТ.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ не входят:

- повышенная оплата сверхурочной работы;

- повышенная оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- дополнительная оплата работы (доплата за работу), выполняемой в порядке совмещения должностей;

- разовые выплаты, предусмотренные положениями о премировании и оказании материальной помощи, такие как, премия к профессиональному или государственному празднику, материальная помощь к юбилейной дате, иная материальная помощь в зависимости от обстоятельств.

Размер выплат определяется путем умножения должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при исчислении установленных системой оплаты труда надбавок.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента по работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Усть-Катавского городского округа - до 2,2.».

2. Настоящее решение опубликовать в газете «Усть-Катавская неделя» и разместить на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа [www.ukgo.su](http://www.ukgo.su).

3.Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года, и применяется в пределах выделенных субвенций и субсидий на осуществление переданных полномочий.

4. Организацию исполнения данного решения возложить на заместителя главы - начальника финансового управления администрации Усть-Катавского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комиссии по финансово-бюджетной и экономической политике С.Н.Федосову.

Председатель Собрания депутатов

Усть-Катавского городского округа С.Н.Пульдяев

Глава Усть-Катавского городского округа С.Д.Семков