**Информация о проделанной работе, направленной на снижение неформальной занятости в Усть-Катавском городском округе в 2016-2017гг**

* + - 1. Руководитель и состав рабочей группы по снижению неформальной занятости в Усть-Катавском городском округе утверждены постановлением администрации Усть-Катавского городского округа №1743 от 27.12.2017г. «О внесении изменений в постановление администрации Усть-Катавского городского округа №76 от 30.01.2015г. «Об утверждении Положения о рабочей группе по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы в Усть-Катавском городском округе и состава рабочей группы». В состав рабочей группы вошли представители администрации, государственных учреждений и общественных объединений. Рабочая группа рассматривает вопросы наличия задолженности по страховым взносам в Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования РФ предприятиями города, а также поступившие обращения граждан по вопросам неформальной занятости, выплаты неофициальной зарплаты.

1. Рабочая группа проводит мероприятия по выявлению работодателей, которые не оформляют трудовые отношения с работниками и не заключают трудовые договора, информирует их о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений, проводит информационно-разъяснительную работу для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости. На официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа и в средствах массовой информации размещены обращения к гражданам и работодателям об открытии горячей линии для приема обращений по легализации «серой» заработной платы и снижению неформальной занятости: г. Усть-Катав, ул. Ленина, д. 47-а, в каб. №33, телефон горячей линии: 8(35167)2-53-34, <http://www.ukgo.su>.
2. Планом мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Усть-Катавском городском округе в 2018 году предусмотрено:

- организация «горячей» телефонной линии для обращения граждан;

- организация информационно-разъяснительной работы с населением с привлечением СМИ;

- организация оперативного взаимодействия и межведомственный обмен информацией между администрацией Усть-Катавского городского округа, Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы №18 по Челябинской области, Областным казенным учреждением Центром занятости населения города Усть-Катава, Управлением Пенсионного фонда РФ в г. Усть-Катаве Челябинской области, правоохранительными органами;

- приглашение «проблемных» работодателей и предпринимателей на заседания рабочей группы;

- предложение работодателям, использующим труд физических лиц без ненадлежащего оформления трудовых отношений, заключать трудовые договоры в порядке, предусмотренном ТК РФ;

- в случае неисполнения работодателем решения Рабочей группы о заключении трудовых договоров или выявлении нарушений, в трехдневный срок по истечении срока, установленного для добровольной легализации рабочей силы, весь имеющийся материал направить в государственную инспекцию труда по Челябинской области и(или) органы прокуратуры;

- организация индивидуального учета лиц, заключивших трудовые договоры и учета закрепляемости этих лиц на рабочих местах;

- предоставление отчетности по установленной форме;

- проведение информационной работы с работодателями округа по присоединению к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2018 год.

4. За период 2016-2017гг администрацией Усть-Катавского городского округа проводились мероприятия по выявлению неформальной занятости совместно с Центром занятости населения г.Усть-Катава, проводилась консультационная и информационная работа. На основании данных, полученных от Межрайонной инспекции федеральной налоговой службы №18 по Челябинской области, проведена разъяснительная работа с юридическими лицами (38 единиц), выплачивающими заработную плату ниже прожиточного минимума, заслушаны пояснения руководителей. Количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры в 2017 году – 22 человека, количество субъектов малого предпринимательства, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации и зарегистрировавшихся в установленном порядке в 2017 году – 102 человека.

При проведении мероприятий и выявлении фактов неоформленных трудовых отношений информация об ИП или руководителе предприятия или организации передавалась в Управление Пенсионного фонда.

Проводились заседания с работодателями округа по присоединению к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области.