|  |
| --- |
| **Отчет о выполнении мероприятий по реализации территориального и отраслевых территориальных соглашений в 2019 году**  |

Социальное партнерство устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда. Постоянно действующим органом системы социального партнерства в Усть-Катавском городском округе является Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Усть-Катавском городском округе. Комиссия действует на основании Постановления администрации Усть-Катавского городского округа №856 от 11.07.2017г.

Заседания комиссии проводятся в соответствии с утвержденным планом, в течение 2019 года проведено 4 заседания. Утвержден план работы территориальной комиссии на 2020 год.

В рамках работы комиссии заключено Трехстороннее соглашение между администрацией Усть-Катавского городского округа, ассоциацией профсоюзных организаций Усть-Катавского городского округа, территориальным объединением работодателей Усть-Катавского городского округа на 2017-2019 годы, которое зарегистрировано в Главном Управлении по труду и занятости населения Челябинской области от 18.07.2017г. № 35, целью которого является обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения.

В настоящее время разрабатывается Трехстороннее соглашение на 2020-2022 годы.

В рамках социального партнёрства проводится объёмная работа -организуются совещания с участием главы Усть-Катавского городского округа, руководства УКВЗ и председателей ассоциации профсоюзов округа.

На заседаниях комиссии рассматриваются вопросы: о трудоустройстве выпускников учебных заведений округа; о сохранении рабочих мест; об организации отдыха детей в летнее время; о выполнении регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области, проводится работа с предприятиями - «отказниками» от присоединения к Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области, подводятся итоги работы комиссии за отчетный год и рассматриваются мероприятия для включения в план работы комиссии на будущий год.

В 2019 году на территории Усть-Катавского городского округа действуют:

 **1 крупное** промышленное предприятие «Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С. М. Кирова» - филиал АО «ГКНПЦ имени М. В. Хруничева»; **117 средних и** **малых** предприятий; **560 индивидуальных** предпринимателей; **46** организаций бюджетной сферы.

**Численность работающих** в округе, по предварительным данным, на 01.01.2020г. составила **7541** человека, из них **4134** человека трудится на крупных предприятиях, **2212** человек – в организациях бюджетной сферы и **1195** человека

на малых предприятиях, включая индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерские хозяйства.

Количество действующих коллективных договоров в Усть-Катавском городском округе – **31** ед. Охват работников коллективно-договорным регулированием по округу составил **69,7** % из них: на крупных предприятиях – **86,3** %; в организациях бюджетной сферы – **66,5** % (в остальных организациях заключены положения об оплате труда, о рабочем времени и времени отдыха, отпусков работников, об охране труда работников); в субъектах малого и среднего предпринимательства – **18,4** %.

В трудовом кодексе нет прямого предписания об обязательном наличии в организации или у индивидуального предпринимателя коллективного договора. **Ответственность за отсутствие** коллективного договора в организации или у индивидуального предпринимателя **законодательством не предусмотрена**. **Статьей 22** Трудового кодекса РФ предоставлено как право, так и обязанность на заключение коллективного договора.

Существует ряд причин, сдерживающих заключение коллективных договоров в организациях:

* нежелание работодателей заключать коллективные договоры;
* бесконечные реорганизации; (в связи с уходом от налогов)
* наличие ведомственных нормативно-правовых актов и положений, регулирующих трудовые отношения;
* небольшая численность работников в организациях.

Социальное партнерство — это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления. У органов местного самоуправления отсутствуют рычаги воздействия на работодателей, мы приглашаем их на комиссию, проводим разъяснительную работу, информируем через различные информационные ресурсы, убеждаем, призываем.

В округе действует **25** первичных профсоюзных организаций и **1** территориальное объединение профсоюзов – «ППО УКВЗ им.С.М. Кирова», в которое входят ФГБУЗ МСЧ-162, УКИИТ, 10 ПСО МЧС, ООО Теплоэнергетика.

В рамках социального партнёрства в Усть-Катавском городском округе проводится объёмная работа всеми участниками трехстороннего соглашения.

| **№ п/п**  | **Содержание обязательств** | **Итоги выполнения** |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | **Обязательства администрации Усть-Катавского городского округа** |
| 1.1.1. | Принимает активное участие в создании благоприятных условий для проведения экономической политики, улучшения условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплении экономического и финансового положения предприятий и организаций, повышении жизненного уровня и благосостояния жителей округа | Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики города.Ежегодно утверждается прогноз социально-экономического развития, в котором учитываются основные экономические показатели, поступившие от предприятий и организаций. Прогноз является среднесрочным документом планирования, разрабатывается на 3 года и затрагивает вопросы использования имеющегося потенциала города Усть-Катава (природного, производственного, научно-технического, трудового).Содействует развитию потребительского рынка, создает благоприятные условия для развития торговли и общественного питания. Осуществляет размещение в соответствии с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. |
| 1.1.2.  | Оказывает содействие в реализации инвестиционных проектов, которые включены в программу Комплексного развития моногорода Усть-Катавский городской округ для достижения устойчивого роста экономики, создания и сохранения рабочих мест. | На территории Усть-Катавского городского округа разработана Программа Комплексного развития моногорода Усть-Катавский городской округа на 2016-2025гг. Все отчеты о выполнении данной Программы с конечными результатами, оценка эффективности ее реализации рассматривается, утверждается на заседаниях Управляющего советапо реализации программы Комплексного развития моногорода Усть-Катавский городской округ.  |
| 1.1.3. | Оказывает содействие развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Усть-Катавского городского округа, способствовать укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства. | На территории Усть-Катавского городского округа действует муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Усть-Катавском городском округе» на 2018-2020гг, в рамках которой в 2019 году за счет средств местного бюджета предоставлены субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства, созданы рабочие места. В 2019 году проведено 3 заседания Общественно-координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства. |
| 1.1.4 | Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов программ развития Усть-Катавского городского округа | Реализует муниципальные программы социально-экономического развития Усть-Катавского городского округа. |
| 1.1.5 | Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики Усть-Катавского городского округа | Все проекты нормативно-правовых актов, регламентирующие деятельность малого и среднего предпринимательства, проходят экспертизу Общественно-координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства. На базе отдела социально-экономического развития и размещения муниципального заказа администрации Усть-Катавского городского округа функционирует информационно-консультационный центр Ассоциации предпринимателей «Союз», Некоммерческого партнерства «Бизнес-партнер». |
| 1.1.6 | В пределах своей компетенции участвует в регулировании цен и тарифов на продукцию и услуги, действующих на территории. | Обеспечивает контроль за соблюдением ресурсоснабжающими управляющими и обслуживающими организациями установленной законодательством РФ и Челябинской области тарифной политики |
| 1.1.7 | Организует информирование населения на официальном сайте администрации Усть-Катавского городского округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и уровне безработицы | Ежемесячно предоставляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области информацию по неформальной занятости населения. |
| 1.1.8 | Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда, участвуют в организации рабочих мест для социально незащищенных категорий несовершеннолетних и молодежи | Содействует в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул в ДОЦ «Ребячья республика», трудовых отрядов мэра.Ежеквартально предоставляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области информацию по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В течение 2019 года трудоустроено 80 несовершеннолетних. Расходы на оздоровительную кампанию в 2019 году составили 23273,576 тыс. рублей.  |
| 1.1.9 | Предоставляет меры социальной поддержки населению города, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, совершенствует меры адресной поддержки, производит индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством | В рамках муниципальной программы «Социальная поддержка и обслуживание граждан в Усть-Катавском городском округе на 2017-2019 годы» осуществляется бесплатное питание обучающихся в образовательных учреждениях округа детей малоимущих граждан, состоящих на учете в управлении социальной защиты населения администрации округа и детей с нарушением состояния здоровья; оказывает социально-бытовые услуги неработающим пенсионерам, инвалидам и гражданам из малообеспеченных семей; оказывает адресную социальную помощь многодетным и неполным семьям для подготовки к новому учебному году, предоставления бесплатных путевок в детские загородные оздоровительные лагеря |
| 1.1.10 | Осуществляет в порядке, установленном законодательством РФ и Челябинской области, оплату и предоставление льгот и субсидий на жилищно-коммунальные услуги отдельным категориям граждан | Работа ведется на постоянной основе |
| 1.1.11 | Осуществляет реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования в Усть-Катавском городском округе в пределах своих полномочий | В рамках муниципальной программы «Оздоровление экологической обстановки в Усть-Катавском городском округе на 2019-2021гг» реализуются мероприятия по улучшению экологической обстановки в округе: по содержанию территорий общего пользования, ликвидации несанкционированных свалок и др. |
| 1.1.12 | Способствует развитию физической культуры и спорта, поддержку спортивных команд и физкультурно-оздоровительных организаций округа | Ведется работа в рамках муниципальной программы ««Развитие физической культуры и спорта в Усть-Катавском городском округе на 2017-2019 годы»  |
| **1.2.** | **Обязательства Работодателей** |
| 1.2.1. | Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры. | Коллективные договоры заключены в 31 организациях и предприятиях, охватывают 5256 работников, что составляет 69,7 % по Усть-Катавскому городскому округу |
| 1.2.2. | Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Челябинской области, бюджет Усть-Катавского городского округа и государственные внебюджетные фонды | Руководители предприятий и организаций округа в рамках законодательства исполняют обязательства по уплате всех обязательных платежей  |
| 1.2.3. | Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства  | Руководители предприятий и организаций округа регулярно проводят собрания, консультации работников по социально-трудовым вопросам. В 2019 году в целях обеспечения безопасности и охраны труда проведена специальная оценка условий труда во всех бюджетных учреждениях округа – 100%, на предприятиях внебюджетной сферы специальная оценка условий труда проводится частично  |
| 1.2.4 | Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, принимают меры для создания дополнительных и сохранения действующих рабочих мест | Принимают меры для сохранения установленного законодательством уровня минимальной заработной платы, обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях округа |
| 1.2.5 | Способствуют развитию системы наставничества в организациях.  | Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организациях |
| 1.2.6 | Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты для отдельных категорий работников | На крупных предприятиях для женщин, беременных женщин предусмотрены трудовые льготы, в том числе снижение норм выработки или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы |
| **1.3.** | **Обязательства Профсоюзов** |
| 1.3.1 | Способствуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышения профессионализма и деловой активности работников, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда | Проводят мероприятия по защите интересов работников, организуют обучение профсоюзного актива, оказывают консультативную помощь работникам по вопросам социально-экономических и трудовых отношений |
| 1.3.2 | Способствуют повышению ответственности членов профсоюза, стабилизации и развитию производства, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений развития города через коллективные договоры и территориальные трехсторонние соглашения | Организуют мероприятия, конкурсы для трудовых коллективов, создают в организациях советы по работе с молодежью.Профсоюзный комитет совместно с заводской молодежью в 2019 году провели научно-практическую конференцию, молодежный слет на базе загородного лагеря «Ребячья республика», а также различные мероприятия. |
| 1.3.3 | Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, при реорганизации и ликвидации, а также выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений | На постоянной основе осуществляют бесплатную консультационную правовую помощь членам профсоюзных организаций, обеспечивают создание в коллективах морально-психологического климата, препятствующего возникновению трудовых споров. |
| 1.3.4 | Контролируют соблюдение работодателями законодательства при выплате ежемесячной минимальной заработной платы, размер которой установлен Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров | Среднемесячная заработная плата организаций в 2019г. составила 28016,8 руб. и увеличилась по сравнению с 2018 годом на 5%. Более 76% от общей численности работающих получает заработную плату выше минимальной  |
| 1.3.5 | Проводят работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций для обеспечения защиты прав и интересов работников | Содействуют через коллективные договоры сохранению получения гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, на отдых и досуг. |