**Ответственность работодателя за нарушение установленного срока выплаты заработной платы**

Особое внимание в трудовом законодательстве уделено своевременной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, закреплено в качестве основного принципа трудового права ([ст. 2](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E849C85F90487B3DE9706D99A55C77040819EF1417CFA86AB15BE990B1F322115BE97062D177FE03Dx4IEG) ТК РФ). Кроме того, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с [ТК](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E849C85F90487B3DE9706D99A55C77040819EF1467AFE8DFD43F198575A6E3214B497042E0Bx7IDG) РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами ([ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E849C85F90487B3DE9706D99A55C77040819EF1427CF98DFD43F198575A6E3214B497042E0Bx7IDG) ТК РФ).

К сожалению, в действительности задержка работодателем заработной платы широко распространена.

В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан дополнительно выплатить работнику проценты (денежную компенсацию).

Ее размер должен быть не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки зарплаты ([ст. 236](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E849C85F90487B3DE9706D99A55C77040819EF1427EFF85A246E4890F5666250AB78A182C097FxEI0G) ТК РФ).

Первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты зарплаты. Последним днем - дата фактической выплаты зарплаты.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором ([ст. 236](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E849C85F90487B3DE9706D99A55C77040819EF1427EFF82A246E4890F5666250AB78A182C097FxEI0G) ТК РФ).

Кроме того, начисление процентов в связи с несвоевременной выплатой зарплаты не исключает права работника на индексацию сумм задержанной зарплаты в связи с их обесцениванием вследствие инфляции ([абз. 3 п. 55](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E86908CF90188B3DE9706D99A55C77040819EF1417CFA85AE12BE990B1F322115BE97062D177FE03Dx4IEG) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

Также в случае задержки выплаты зарплаты на срок более 15 дней работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ([ч. 2 ст. 142](consultantplus://offline/ref=4C51E3EA172266A0A31E9A339E97204E849C85F90487B3DE9706D99A55C77040819EF1467BFF8DFD43F198575A6E3214B497042E0Bx7IDG) ТК РФ).